

Informācija par piemaksām, prēmijām un

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)
1	2	3
1	Piemaksa par darbu īpašos apstākļos, speciālās piemaksas	Speciālas piemaksas apmērs: 1. Piemaksa amatpersonām, kuras pilda ar informācijas tehnoloģiju un sakaru jomu saistītus dienesta pienākumus: - 20% apmērā no noteiktās mēnešalgas, ja amatpersona ir ieguvusi augstāko izglītību informācijas tehnoloģiju vai atbilstošā inženierzinātņu nozarē; - 10% apmērā no noteiktās mēnešalgas, ja amatpersona nav ieguvusi augstāko izglītību informācijas tehnoloģiju, sakaru, elektronikas vai atbilstošā inženierzinātņu nozarē. 2. Piemaksa par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni līdz 20% no mēnešalgas. 3. Piemaksa gaisa kuģa apkalpes loceklim 25 euro par katru nolidoto stundu. 4. Piemaksa darbiniekiem (6.1. un 6.2. amatu saime) Valsts robežsardzes Aizturēto ārzemnieku izmitināšanas centros 15% apmērā no mēnešalgas par darba amata pienākumu pildīšanu, kas saistīts ar īpašu risku. 5. Speciālā piemaksa par robežkontroles mobilitāti un stiprināšanu amatpersonām ar SDP atkarībā no dienesta vietas - no 107 euro līdz 400 euro. 6. (pagaidu) Piemaksa amatpersonām par darbu paaugstināta riska un slodzes apstākļos par darbu saistībā ar ārkārtējo situāciju uz Latvijas Republikas, Baltkrievijas Republikas valsts robežas

2	Piemaksa par papildu darbu	1.Piemaksa amatpersonai (darbiniekam) par cita prombūtnē esoša amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu, vai vakanta amata pildīšanu - līdz 20% no amatam noteiktās mēnešalgas (atkarībā no amata līmeņa un personu skaita, kas aivieto prombūtnē esošo amatpersonu(darbinieku)). 2.Piemaksa par otra dienesta suņa aprūpi, apmācību vai šāda suņa izmantošanu dienesta pienākumu pildīšanai līdz 15% (atkarībā no pienākumu apjoma)
3	Prēmija atbilstoši ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumam	1) 75% no mēnešalgas , ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) 65% no mēnešalgas , ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55% no mēnešalgas , ja novērtējums ir "labi".
4	Naudas balvas	Līdz vienas mēnešalgas apmēram kalendārajā gadā
5	Prēmija	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā
6	Piemaksa	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā - līdz 30% apmēram no mēnešalgas.

Informācija par sociālajām gara

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)
1	2	3
1	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, atkarībā no dienesta (darba) stāža iestādē
2	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	pabalsts 750 euro apmērā reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam

3	Pabalsts pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem IEM amatpersonām ar SDP	pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem Iekšlietu ministrijas sistēmā vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē saņem vienreizēju pabalstu triju mēnešalgu apmērā atbilstoši pēdējam amatam
4	Atlaišanas (atvaļināšanas) pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteiktajā kārtībā
5	Pabalsts mājāsaimniecības inventāra iegādei, pārceļoties uz dienesta vietu ārvalstī	atbilstoši noteikumiem
6	Algas pabalsts par dienestu ārvalstīs	atbilstoši noteikumiem
7	Zaudējumu un kaitējuma kompensācija (sakarā ar amatpersonas/ darbinieka dienesta pienākumu izpildi)	atbilstoši noteikumiem
8	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā
9	Kompensācija par dzīvojamās telpas īri un komunālajiem maksājumiem	līdz 250 euro mēnesī

10	Kompensācija ceļa izdevumu segšanai amatpersonai, kuru dienesta interesēs pārceļ amatā uz citu administratīvo teritoriju un kura nemaina dzīvesvietu	atbilstoši noteikumiem
11	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	līdz 100 euro gadā
12	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	620 euro

3.pielikums
Ministru kabineta
2016.gada 12.aprīļa
noteikumiem Nr.225

1.tabula

naudas balvām

Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
4
Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumu Nr.806 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru”. Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”. Ministru kabineta 2021. gada 10. augusta rīkojums Nr. 518 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu” Iekšlietu ministrijas 2022. gada 19. janvāra rīkojums Nr. 1-2/69 “Par piemaksām, samaksu par virsstundu darbu un amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm ēdināšanu saistībā ar ārkārtējo situāciju uz Latvijas Republikas–Baltkrievijas Republikas valsts robežas”

Likums "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.pants

Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 25.punkts

nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.pants (4) daļas 5) punkts

nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 16.pants

nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.pants (12) daļa

2.tabula

ntijām

Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
4
nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.panta (4) daļas 8) punkts
nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.panta (4) daļas 7) punkts

nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 25.panta (4) daļa

nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 17.pants

2010.gada 29.jūnija MK noteikumi Nr.602 "Noteikumi par pabalstu un kompensāciju apmēriem diplomātiskā un konsulārā dienesta amatpersonām (darbiniekiem), valsts tiešās pārvaldes amatpersonām (darbiniekiem), karavīriem, prokuroriem un sakaru virsniekiem par dienestu ārvalstīs un to izmaksas kārtību"

2010.gada 29.jūnija MK noteikumi Nr.602 "Noteikumi par pabalstu un kompensāciju apmēriem diplomātiskā un konsulārā dienesta amatpersonām (darbiniekiem), valsts tiešās pārvaldes amatpersonām (darbiniekiem), karavīriem, prokuroriem un sakaru virsniekiem par dienestu ārvalstīs un to izmaksas kārtību"

nosaka 2010.gada 21.jūnija Ministru kabineta noteikumi Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām"

nosaka likums "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums", darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes termiņš un kuri ir novērtēti Valsts robežsardzē

nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 31.pants, 2010.gada 21.jūnija Ministru kabineta noteikumi Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām"

nosaka 2010.gada 21.jūnija Ministru kabineta noteikumi Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām"

nosaka Darba aizsardzības likums, 2002.gada 6.augusta Ministru kabineta noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju", atbilstoši Valsts robežsardzes 2016.gada 8.septembra iekšējiem noteikumiem Nr.18 "Kārtība, kādā kompensē un atmaksā izdevumus par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi"

nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 20.pants