

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par darbu īpašos apstākļos, speciālās piemaksas	<p>Speciālās piemaksas apmērs:</p> <p>1. Piemaksa amatpersonām, kuras pilda ar informācijas tehnoloģiju un sakaru jomu saistītus dienesta pienākumus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20% apmērā no noteiktās mēnešalgas, ja amatpersona ir ieguvusi augstāko izglītību informācijas tehnoloģiju vai atbilstošā inženierzinātņu nozarē; - 10% apmērā no noteiktās mēnešalgas, ja amatpersona nav ieguvusi augstāko izglītību informācijas tehnoloģiju, sakaru, elektronikas vai atbilstošā inženierzinātņu nozarē. <p>2. Piemaksa par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni līdz 20% no mēnešalgas.</p> <p>3. Piemaksa gaisa kuģa apkalpes loceklim 9 euro par katru nolidoto stundu.</p> <p>4. Piemaksa darbiniekiem (5.1. un 5.2. amatu saime) Valsts robežsardzes Aizturēto ārzemnieku izmitināšanas centros 15% apmērā no mēnešalgas par darba amata pienākumu pildīšanu, kas saistīts ar īpašu risku.</p>	<p>Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumu Nr.806 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru”.</p> <p>Ministru kabineta 2013.gada 29.janvārī noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”.</p>
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% , atkarībā no amatpersonas (darbinieka) ieguldījuma (katrs gadījums tiek izvērtēts individuāli normatīvo aktu noteiktajā kārtībā)	Likums "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.pants (12) daļa
3	Piemaksa par papildu darbu	<p>1.Piemaksa amatpersonai (darbiniekam) par cita prombūtnē esoša amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu, vai vakanta amata pildīšanu - līdz 20% no amatam noteiktās mēnešalgas (atkarībā no amata līmeņa).</p> <p>2.Piemaksa par otra dienesta suņa aprūpi, apmācību vai šāda suņa izmantošanu dienesta pienākumu pildīšanai.</p>	Likums "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.pants
4	Prēmija atbilstoši ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumam	<p>1) 75% no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";</p> <p>2) 65% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi";</p> <p>3) 55% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".</p>	Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.punkts
5	Naudas balvas	Līdz vienas mēnešalgas apmēram kalendārajā gadā	nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.pants (4) daļas 5) punkts
6	Prēmija	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 16.pants