

Pielikums  
Iekšlietu ministrijas  
2020.gada \_\_\_\_\_  
rīkojumam Nr. \_\_\_\_\_



**Valsts robežsardzes darbības stratēģija**  
**2020. – 2022.gadam**

Rīga, 2020



## SATURS

Ievads.....	3
2. Vispārīgā daļa.....	3
2.1. Valsts robežsardzes darbības pilnvarojums.....	3
2.2. Valsts robežsardzes nākotnes vīzija.....	4
2.3. Valsts robežsardzes vērtības.....	4
2.4. Stratēģiskās prioritātes.....	5
2.5. Valsts robežsardzes īstenotie darbības virzieni .....	6
3. Valsts robežsardzes darbības virzienu apraksts.....	6
3.1. Latvijas Republikas valsts robežas atrašanās vietas nemainīguma nodrošināšana, robežbūvju, valsts robežas, robežas joslas un robežpārejas punktu uzturēšana.....	7
3.2. Robežpārbaužu veikšana, imigrācijas kontrole, ārzemnieku atgriešana, darbības ar patvēruma meklētājiem un saistību izpilde Eiropas Robežu un krasta apsardzes ietvaros...	8
3.3. Dokumentu autentiskuma noteikšana un personu daktiloskopiskās identifikācijas ekspertīžu veikšana.....	11
3.4. Operatīvā darbība, kā arī izmeklēšanas pirmstiesas procesā veikšana Kriminālprocesa likumā noteiktās kompetences ietvaros.....	12
3.5. Aviācijas glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbības nodrošināšana.....	13
3.6. Valsts robežsardzes personāla atlases, profesionālās sagatavošanas, kvalifikācijas paaugstināšanas un karjeras izaugsmes attīstība.....	14
4. Riski, kas var ietekmēt stratēģisko prioritāšu un definēto apakšmērķu sasniegšanu.....	17



## 1. Ievads

Valsts robežsardzes darbības stratēģija 2020.-2022. gadam (turpmāk – stratēģija) ir vidēja termiņa politikas plānošanas dokuments, kas nosaka Valsts robežsardzes stratēģiskās prioritātes, rīcības virzienus un sasniedzamos mērķus turpmākajiem trīs gadiem. Stratēģija ietver Valsts robežsardzes kompetencē esošos darbības virzienus un izvirza tajās sasniedzamos rezultātus.

Stratēģijas prioritātes un mērķi ir balstīti uz Eiropas Parlamenta un Padomes 2019.gada 13.novembra regulu (ES) 2019/1896 par Eiropas Robežu un krasta apsardzi un ar ko atceļ Regulas (ES) Nr.1052/2013 un (ES) 2016/1624, Eiropas Parlamenta un Padomes 2016.gada 9.marta regulu (ES) 2016/399 par Savienības Kodeksu par noteikumiem, kas reglamentē personu pārvietošanos pār robežām (Šengenas Robežu kodekss), Padomes 2013.gada 7.oktobra regulu (ES) Nr.1053/2013, ar ko izveido izvērtēšanas un uzraudzības mehānismu, lai pārbaudītu Šengenas acquis piemērošanu, un ar ko atceļ Izpildu komitejas lēmumu (1998.gada 16.septembris), ar ko izveido Šengenas izvērtēšanas un īstenošanas pastāvīgo komiteju, Nacionālās drošības koncepciju, Nacionālās drošības plānu, Valsts aizsardzības koncepciju, Valsts aizsardzības plānu, Latvijas Republikas valsts robežas integrētās pārvaldības plānu 2019. – 2020.gadam un Valsts pārvaldes reformu plānā 2020 iezīmētajām prioritātēm.

Stratēģija sastāv no ievada un divām savstarpēji saistītām daļām. Vispārīgās daļas saturs izklāsta Valsts robežsardzes darbības pilnvarojumu, misiju, vīziju un vērtības turpmākajiem trīs gadiem, kā arī izvirzītās stratēģiskās prioritātes un darbības virzienus.

Otrajā daļā tiek definēti seši darbības virzieni, balstoties uz Robežsardzes likumā definētajām jomām, kurās Valsts robežsardze organizē un koordinē darbību. Stratēģijā tiek izvirzīti konkrēti sasniedzamie darbības rezultāti kopā ar saistītajiem rezultatīvajiem rādītājiem un to skaitliskajām vērtībām. Definētie darbības rezultāti un to izpilde ir saistīti ar galvenajām Valsts robežsardzei izvirzītajām stratēģiskajām prioritātēm un mērķiem.

Stratēģijas noslēgumā tiek nosaukti galvenie riski, kas var ietekmēt stratēģisko prioritāšu sasniegšanu un definēto mērķu izpildi.

## 2. Vispārīgā daļa

### 2.1.Valsts robežsardzes darbības pilnvarojums

Valsts robežsardze ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Valsts robežsardze ir bruņota, un tās funkcijas ir valsts robežas neaizskaramības nodrošināšana un nelegālās migrācijas novēršana.

Lai realizētu Valsts robežsardzes darbību, ir izveidoti un Valsts robežsardzes priekšnieka pakļautībā darbojas šādi amati un struktūrvienības:

- Valsts robežsardzes priekšnieka vietnieks (dienesta organizācijas jautājumos);
- Valsts robežsardzes priekšnieka vietnieks (Galvenās pārvaldes priekšnieks);
- Inspekcijas un slepenības režīma dienests;
- Sevišķās lietvedības nodaļa;
- Galvenais inspektors (datu aizsardzības speciālists);
- Robežpārbaudes un imigrācijas kontroles pārvalde;
- Operatīvās vadības pārvalde;
- Kriminālizmeklēšanas pārvalde;
- Eiropas Savienības lietu pārvalde;
- Ekspertīžu dienests;
- Atgriešanas un patvēruma lietu nodaļa;
- Galvenā pārvalde;



- sešas teritoriālās pārvaldes – VRS Viļakas pārvalde, VRS Aviācijas pārvalde, VRS Ludzas pārvalde, VRS Daugavpils pārvalde, VRS Ventspils pārvalde un VRS Rīgas pārvalde;
- Valsts robežsardzes koledža.

Valsts robežsardze ir Eiropas Robežu un krasta apsardzes iestāde atbilstoši Regulai Nr.2019/1896.

## 2.2. Valsts robežsardzes nākotnes vīzija

Valsts robežsardze ir iestāde ar augstām reaģēšanas spējām, mūsdienīgu ārējo vizuālo izskatu (funkcionālu formas tērpu), sabalansētu, profesionāli apmācītu, uz izaugsmi un attīstību orientētu personālu, ar efektīvām, inovatīvām un modernām tehnoloģijām, videi draudzīgiem energoefektivitātes risinājumiem pamatfunkciju izpildē, kuri augstā līmenī nodrošina Latvijas valsts robežas drošību un imigrācijas kontroli, kā arī starptautisko saistību izpildi.

## 2.3. Valsts robežsardzes vērtības

### 1. Likumība un objektivitāte:

- 1.1. amatpersonas (darbinieka) rīcība atbilst normatīvajiem aktiem, augstāku priekšnieku likumīgiem rīkojumiem un Ētikas kodeksa normām;
- 1.2. amatpersona (darbinieks) izrāda tiesisko apziņu, nepieļauj prettiesiskas rīcības slēpšanu vai atbalstīšanu;
- 1.3. amatpersona (darbinieks) savus pienākumus pilda objektīvi un taisnīgi;
- 1.4. amatpersona (darbinieks), pieņemot vai sagatavojot lēmumus, ņem vērā tikai objektīvu un pārbaudītu informāciju, pamatojoties uz iegūtajiem faktiem un pierādījumiem.

### 2. Profesionalitāte un lojalitāte:

- 2.1. amatpersona (darbinieks) savus pienākumus sabiedrības interesēs pilda profesionāli, ar atbildības sajūtu, precīzi un godīgi, izmantojot labāko pieredzi un praksi;
- 2.2. amatpersona (darbinieks) nepārtraukti pilnveido savas profesionālās zināšanas, prasmes un iemaņas;
- 2.3. amatpersona (darbinieks) sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot vai saņemot nepieciešamo palīdzību uzdevuma veikšanai;
- 2.4. amatpersona (darbinieks) savos izteikumos vienmēr ir lojāls pret Latvijas Republiku un Valsts robežsardzi, apzinoties, ka viņa rīcība jebkurā situācijā veido Latvijas valsts un Valsts robežsardzes tēlu sabiedrībā;
- 2.5. amatpersona (darbinieks) saskarsmē ar citām personām izturas ar cieņu un iecietīgi, respektējot to tiesības un tiesiskās intereses;
- 2.6. amatpersona (darbinieks) pilda savus dienesta (darba) pienākumus, veicinot sabiedrības uzticēšanos Valsts robežsardzei, un atturas no darbībām, kas varētu mazināt Valsts robežsardzes autoritāti un darbības nozīmi;
- 2.7. amatpersona (darbinieks) neizmanto Valsts robežsardzes prestižu, lai apmierinātu savas vai citu personu intereses.

### 3. Konfidencialitāte un atbildīgums:

- 3.1. amatpersona (darbinieks) vienmēr ievēro konfidencialitāti, profesionālās darbības rezultātā zināmo informāciju neizpauž (izņemot normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā) un neizmanto prettiesiski savās vai citu personu interesēs;



- 3.2. amatpersona (darbinieks) ar plašsaziņas līdzekļu pārstāvjiem sadarbojas saskaņā ar normatīvajiem aktiem un Valsts robežsardzē noteikto kārtību;
- 3.3. konfidencialitāte ir ne tikai informācijas neizpaušana, bet arī informācijas prettiesiska neizmantošana savās vai citu personu interesēs;
- 3.4. amatpersona (darbinieks) efektīvi izmanto dienesta (darba) pienākumu izpildes laiku, uzņēmīgi un mērķtiecīgi cenšoties sasniegt labāko iespējamo rezultātu;
- 3.5. amatpersona (darbinieks) ir paškritisks, atzīst un labo pieļautās kļūdas.

#### 4. Godprātība un taisnīgums:

- 4.1. amatpersona (darbinieks) dienesta (darba) pienākumus pilda godprātīgi, nemēģinot gūt labumu sev vai citai personai;
- 4.2. amatpersonas (darbinieka) savstarpējo attiecību pamatā ar kolēģiem ir cieņa, pieklājība, tolerance, godīgums, izpalīdzība, sadarbība, savstarpēja uzticēšanās, atbalsts un koleģialitāte;
- 4.3. amatpersona (darbinieks) nepieļauj kolēģu un citu personu pazemošanu, cinisku attieksmi, palīdz kolēģiem ar vārdiem un darbiem, attur viņus no necienīgas rīcības;
- 4.4. amatpersona (darbinieks) ļaunprātīgi neizmanto savu kolēģu un citu personu zināšanu trūkumu un kļūdas;
- 4.5. amatpersona (darbinieks) izvairās no kolēģu goda vai cieņas aizskaršanas neatkarīgi no viņu ieņemamā amata, izcelsmes, izglītības, sociālā vai mantiskā stāvokļa, rases, tautības, reliģiskās pārliecības, vecuma un dzimuma.

## 2.4. Stratēģiskās prioritātes

Stratēģijā ir noteiktas piecas stratēģiskās prioritātes un ar tām saistītie apakšmērķi.

1. Efektīva resursu izmantošana, kā arī augsta profesionalitāte valsts robežas drošības un imigrācijas kontroles nodrošināšanā:

- 1.1. turpināt attīstīt Latvijas Republikas valsts ārējās robežas joslas infrastruktūru;
- 1.2. nodrošināt Valsts robežsardzes kuģošanas līdzekļu un aviācijas kapacitāti esošajā līmenī un iespējamu tālāku attīstību;
- 1.3. nodrošināt Valsts robežsardzes dalību Eiropas Savienības politikas instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošanā, kā arī realizējot starptautisko sadarbību ar sadarbības partneriem Valsts robežsardzes funkciju izpildei;
- 1.4. nodrošināt 2018.gada Šengenas novērtēšanas laikā par Šengenas acquis piemērošanu konstatēto trūkumu novēršanu un rekomendāciju īstenošanu;
- 1.5. realizēt pasākumus, kas vērsti uz valsts robežas integrētās pārvaldības īstenošanu, pamatojoties uz Eiropas Parlamenta un Padomes regulu (ES) 2019/1896 (2019.gada 13.novembris) par Eiropas Robežu un krasta apsardzi un ar ko atceļ Regulas (ES) Nr.1052/2013 un (ES) 2016/1624.

2. Inovatīvu un progresīvu risinājumu, kā arī labās prakses ieviešana valsts robežas drošības un imigrācijas kontroles nodrošināšanā:

- 2.1. paaugstināt robežpārbaucēju efektivitāti, izmantojot modernus robežpārbaucēju tehniskos risinājumus, balstītus uz biometrisku datu apstrādi;
- 2.2. paaugstināt austrumu robežas un jūras robežas robežuzraudzības efektivitāti, kompleksi izmantojot sistēmiski sasaistītas modernas klātbūtnes atklāšanas



tehniskās iekārtas, videonovērošanas iekārtas un valsts robežas inženiertehniskā iekārtojuma elementus;

- 2.4. realizēt pasākumus, kas vērsti uz Eiropas ceļošanas informācijas un atļauju sistēmas (ETIAS) ieviešanu Latvijas Republikā;
- 2.5. realizēt pasākumus, kas vērsti uz Eiropas Savienības vienotās ieceļošanas/izceļošanas sistēmas ieviešanu Latvijas Republikā;
- 2.6. realizēt pasākumus, kas vērsti uz Nacionālā (kopējā) situācijas attēla izveidošanu (2.posms).

3. Sabalansēts, profesionāli apmācīts, motivēts personāls, kurš savas iegūtās profesionālās zināšanas, prasmes un kompetenci pielieto ar nolūku sekmēt valsts iekšējo un ārējo drošību.

4. Nodrošināta Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) nepārtraukta darbība un kvalitatīva Civilās aviācijas nelaimes gadījumā cietušo gaisa kuģu un cilvēku meklēšanas un glābšanas darbu, aviācijas nelaimes gadījumu seku likvidēšanas koordinācija.

5. Starptautisko saistību izpildes nodrošināšana augstā līmenī:

- 5.1. nodrošināt Valsts robežsardzes dalību starptautiskajās misijās, operācijās, divpusējās un daudzpusējās sadarbības starptautiskajos pasākumos;
- 5.2. nodrošināt saistību izpildi Eiropas Robežu un krasta apsardzes ietvaros.

## **2.5. Valsts robežsardzes īstenotie darbības virzieni**

Valsts robežsardze īsteno šādus darbības virzienus:

1. Latvijas Republikas valsts robežas atrašanās vietas nemainīguma nodrošināšana, robežbūvju, valsts robežas, robežas joslas un robežpārejas punktu uzturēšana un attīstība.
2. Robežpārbaužu veikšana, imigrācijas kontrole, ārzemnieku atgriešana, darbības ar patvēruma meklētājiem un saistību izpilde Eiropas Robežu un krasta apsardzes ietvaros.
3. Dokumentu autentiskuma noteikšana un personu daktiloskopiskās identifikācijas ekspertīžu veikšana.
4. Operatīvo darbību, kā arī izmeklēšanas veikšanu pirmstiesas procesā Kriminālprocesa likumā noteiktās kompetences ietvaros.
5. Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbības nodrošināšana.
6. Valsts robežsardzes personāla atlases, profesionālās sagatavošanas, kvalifikācijas paaugstināšanas un karjeras izaugsmes attīstība.



### 3. Valsts robežsardzes darbības virzienu apraksts

#### 3.1. Latvijas Republikas valsts robežas atrašanās vietas nemainīguma nodrošināšana, robežbūvju, valsts robežas, robežas joslas un robežpārejas punktu uzturēšana

##### Darbības virziena mērķis:

Nodrošināt robežuzraudzību, apsargāt valsts robežu, robežzīmes un citas robežbūves, novērst jebkuru mēģinājumu nelikumīgi mainīt valsts robežas atrašanās vietu apvidū, kā arī uzturēt un attīstīt valsts robežas apsardzības sistēmu, atbilstoši Eiropas Savienības ārējām robežām izvirzītajām prasībām, izpildot Šengenas līguma un starptautiskajos līgumos noteiktos nosacījumus.

##### Darbības rezultāti

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības <sup>1</sup>			
		2019.gads (izpilde)	2020.gads (plāns)	2021.gads (plāns)	2022.gads (plāns)
Uzturēta un attīstīta valsts robežas apsardzības sistēma	Uzstādītās termālās kameras novērošanas torņos uz Latvijas Republikas – Krievijas Federācijas robežas	0	0	19	0
	Realizēta ārējās robežas joslas uzturēšana (%)	-	60 %	80 %	100 %
	Realizēta iekšējās robežas joslas uzturēšana (%)	100 %	20 %	100 %	100 %
Veikta robežuzraudzība uz valsts ārējās sauszemes robežas	Aizturētas robežu nelikumīgi šķērsojošas personas (skaits)	60	60	60	60
	Novērsta nelikumīga preču pārvietošana pār valsts robežai („zaļā” robeža) (gadījumu skaits)	22	20	20	20
	Konstatētie pierobežas režīma pārkāpēji (skaits)	467	450	450	420
Veikta Latvijas jūras robežas un ostu akvatoriju uzraudzība	Pārbaudīti kuģošanas līdzekļi teritoriālajā jūrā un ostu akvatorijās	233	230	230	230

##### Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:

1. Uzturēt un attīstīt valsts robežas apsardzības sistēmu, atbilstoši Eiropas Savienības ārējām robežām izvirzītajām prasībām, izpildot Šengenas līguma nosacījumus.

2. Īstenot sadarbību ar Aizsardzības ministriju un Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem (NBS) Valsts aizsardzības plāna un Valsts aizsardzības operatīvā plāna uzdevumu izpildei.

3. Īstenot sadarbību ar Zemessardzi 2017.gada 25.maija starpresoru vienošanās Nr.162 “Par Nacionālo bruņoto spēku atbalsta sniegšanu Valsts robežsardzei, kad tiek atjaunota pagaidu robežkontrole uz valsts iekšējām robežām vai tiek meklēta persona, kura tiek turēta aizdomās par valsts ārējās robežas nelikumīgu šķērsošanu” uzdevumu izpildei.

<sup>1</sup> Rezultatīvo rādītāju skaitlisko vērtību prognozes veiktas, ņemot vērā virkni faktoru, tai skaitā iepriekšējo gadu statistikas datus, infrastruktūras un tehnisko līdzekļu attīstību, nelegālās migrācijas, nelikumīgas preču pārvietošanas pāri valsts robežai un pierobežu režīma pārkāpšanas tendences, tehnisko līdzekļu attīstību un ģeopolitiskos procesus pasaulē.



4. Īstenot zemessargu apmācību programmu „Zemessargu pienākumi un rīcība, kad tiek meklēta persona, kura tiek turēta aizdomās par valsts ārējās robežas nelikumīgu šķērsošanu”.

5. Nodrošināt robežsargu skaita blīvumu uz „zaļās” robežas atkarībā no pastāvošajiem riska faktoriem.

6. Pilnveidot sadarbību ar Zemessardzi.

7. Uzsākt izmantot robežuzraudzības plānošanā un kontrolē Robežkontroles un uzraudzības informācijas sistēmas (RKS) ĢIS moduļa ģeotelpisko datu attēlošanas funkcionalitāti, nodrošinot norīkojumu, notikumu un robežuzraudzības tehnisko līdzekļu attēlošanu digitālajās kartēs.

8. Atjaunot un modernizēt Valsts robežsardzes videonovērošanas sistēmas un tehniskos līdzekļus – iegādāties jaunas un modernas videonovērošanas iekārtas un klātbūtnes uztveršanas sistēmas (sensorus) un integrēt vienotā sistēmā.

9. Realizēt sadarbību ar ASV par jaunu robežuzraudzības tehnisko līdzekļu piegādēm.

10. Uzlabot Valsts robežsardzes mobilitāti, aizstājot nolietotus sauszemes transportlīdzekļus ar jauniem.

11. Savas kompetences ietvaros nodrošināt Latvijas – Krievijas un Latvijas - Baltkrievijas valsts robežas iekārtošanas procesu.

#### **Iesaistītās iestādes:**

Valsts robežsardze, Iekšlietu ministrija, Valsts policija, Nodrošinājuma valsts aģentūra, Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs, Aizsardzības ministrija un Nacionālie bruņotie spēki, Ārlietu ministrija, Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūra (FRONTEX), kaimiņvalstu un sadarbības valstu robežsardzes.

### **3.2. Robežpārbaužu veikšana, imigrācijas kontrole, ārzemnieku atgriešana, darbības ar patvēruma meklētājiem un saistību izpilde Eiropas Robežu un krasta apsardzes ietvaros**

#### **Darbības virziena mērķis:**

Nodrošināt robežpārbaužu veikšanu, nelegālās imigrācijas novēršanu, pasākumus, kas saistīti ar ārzemnieku atgriešanu, darbību ar patvēruma meklētājiem veikšanu, noziedzīgu nodarījumu novēršanu, atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un Eiropas Savienības noteiktajām prasībām.

#### **Darbības rezultāti**

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības <sup>2</sup>			
		2019.gads (izpilde)	2020.gads (plāns)	2021.gads (plāns)	2022.gads (plāns)
Veiktas robežpārbaudes	Personu robežpārbaudes (skaits)	5 064 792	5 000 000	5 000 000	5 000 000
	Transportlīdzekļu robežpārbaudes (skaits)	1 291 419	1 300 000	1 400 000	1 400 000
	Vilcienu robežpārbaudes (skaits)	22 201	22 000	20 000	18 000
	Kuģošanas līdzekļu robežpārbaudes (skaits)	11 196	11 000	11 000	11 000

<sup>2</sup> Rezultatīvo rādītāju skaitlisko vērtību prognozes veiktas, ņemot vērā iepriekšējo gadu statistikas datus, infrastruktūras, tehnisko līdzekļu attīstību, tendences un ģeopolitiskos procesus pasaulē.





	Robežpārbaudēs un imigrācijas kontrolē atklāta un novērsta viltotu dokumentu izmantošana (skaits)	247	350	400	400
	Valstī nelaisti ārzemnieki, kas neizpilda ieceļošanas nosacījumus (skaits)	1 798	1 900	1 900	1 900
Realizēta imigrācijas kontrole	Ārzemnieki, kuri pārkāpuši uzturēšanās nosacījumus valstī (konstatēti valsts iekšienē un personām izceļojot no valsts) (skaits)	2 142	2000	2200	2000
	Pārbaudītas personas, veicot imigrācijas kontroli valsts iekšienē (skaits)	46 591	30 000	30 000	30 000
	Pārbaudītas personas, veicot imigrācijas kontroli uz tranzītkontroles punktiem, ostās un lidostās (skaits)	80 071	80 000	75 000	75 000
Realizēta ārzemnieku atgriešana un veiktas darbības ar patvēruma meklētājiem	Apstrādāti patvēruma pieprasījumi (skaits)	191	180	180	180
	Piespiedu kārtā izraidīti ārzemnieki (skaits)	78	80	80	80
	Izsniegti labprātīgas izbraukšanas rīkojumi (skaits)	1392	1250	1300	1300
Novērsta pārrobežu noziedzība	Aizturētas meklēšanā esošas personas (skaits)	755	700	700	700
	Aizturēti meklēšanā esoši transporta līdzekļi (skaits)	75	80	80	80
Dalība Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūras (FRONTEX) operacionālajos pasākumos	Tehniskā aprīkojuma un personāla dalība kopīgajās operācijās ES dalībvalstīs un trešajās valstīs <sup>3</sup>	20 (dalības reizes)	20 (dalības reizes)	20 (dalības reizes)	20 (dalības reizes)
	Tehniskais aprīkojums FRONTEX uzturētajā dalībvalstu tehniskā aprīkojuma vienībā <sup>4</sup>	2	3	3	3

### Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:

1. Īstenot Latvijas Republikas valsts robežas Integrētās pārvaldības plānā (IBM) 2019. – 2020.gadam iekļautos pasākumus un nodrošināt jauna politikas plānošanas dokumenta (no 2021.gada) izstrādi.

<sup>3</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā Valsts robežsardzes tehniskā aprīkojuma kapacitāti, FRONTEX pieprasījumu intensitāti un ģeopolitiskos procesus pasaulē.

<sup>4</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā Valsts robežsardzes tehniskā aprīkojuma kapacitāti, FRONTEX pieprasījumu intensitāti.



2. Ieviest Ieceļošanas/izceļošanas sistēmu Latvijā, modernizējot Valsts robežsardzes elektronisko informācijas sistēmu, atjaunojot un modernizējot robežpārbaudes tehniskos līdzekļus.

3. Realizēt pasākumus attiecībā uz Eiropas ceļošanas informācijas un atļauju sistēmas (ETIAS) ieviešanu Latvijā.

4. Jaunu modernu tehnoloģiju ieviešana (Automated Border Control (ABC vārti)) lidostā "Rīga".

5. Izveidot nacionālo API (Advanced Passenger Information) sistēmu, panākot tās labāku funkcionēšanu, pārvadātāju un Valsts robežsardzes datu apstrādes formātu savietojamību.

6. Pieslēgt Robežkontroles elektronisko informācijas sistēmu (REIS) Nacionālo publisko atslēgu infrastruktūrai un ar tās starpniecību – Starptautiskās civilās aviācijas organizācijas Publisko atslēgu direktorijai.

7. Pilnveidot rīcības plānu attiecībā uz robežkontroles pagaidu atjaunošanu uz Latvijas – Lietuvas robežas.

8. Turpināt attīstīt divpusējo starptautisko sadarbību Baltijas valstu reģionā ar Lietuvas Republiku un Igaunijas Republiku informācijas apmaiņas, organizētās nelegālās imigrācijas novēršanas, apkarošanas un atgriešanas jomās.

9. Noslēgt vienošanos starp Latvijas Republikas valdību un Krievijas Federācijas valdību par informācijas apmaiņu, lai nodrošinātu nepārtrauktu kravas transportlīdzekļu plūsmas caurlaidību pāri Latvijas – Krievijas valsts robežai.

10. Noslēgt starpresoru vienošanos starp Valsts robežsardzi un Valsts darba inspekciju par sadarbību ārzemnieku nodarbinātības kontroles jomā.

11. Noslēgt starpresoru vienošanos starp Valsts robežsardzi un Valsts policiju par kopīgām patruļām valsts iekšienē.

12. Piedalīties robežšķērsošanas vietu būvniecības plānošanas procesā.

13. Nodrošināt pasākumu realizāciju, kas vērsta uz gatavošanos Pasaules hokeja čempionātam 2021.gadā.

14. Piedalīties likumprojekta „Imigrācijas likums” izstrādē.

15. Turpināt līdzdarboties Atgriešanas direktīvas pārskatīšanā.

16. Turpināt pasākumus, lai panāktu Latvijas Republikas un Vjetnamas Sociālistiskās Republikas līguma par personu atpakaļuzņemšanu saskaņošanu un parakstīšanu.

17. Piedalīties normatīvā regulējuma precizēšanā, lai nodrošinātu Regulas 2018/1860 izpildi (atgriešanas lēmumu iekļaušana Šengenas Informācijas sistēmā (SIS)).

18. Realizēt Eiropas Savienības ārējās robežas Latvijas posma 2019., 2020. un 2021.gada Neaizsargātības novērtējumu Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūras (FRONTEX) plānošanas cikla ietvaros.

19. Realizēt Latvijas 2019.gada Neaizsargātības novērtējuma ietvaros Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūras (FRONTEX) izpilddirektora izteiktās rekomendācijas (par konstatēto trūkumu) īstenošanas rīcības plānu.

20. Iesaistīt jaunā tipa kuterus Eiropas Robežu un krasta apsardzes (FRONTEX) aģentūras kopīgajās operācijās.

21. Organizēt un realizēt personāla atlasīšanai Eiropas Robežu un krasta apsardzes „Pastāvīgajā” vienībā.

#### **Iesaistītās iestādes:**

Valsts robežsardze, Valsts policija, Valsts drošības dienests, Finanšu ministrija (t.sk. Valsts ieņēmumu dienesta Muitas pārvalde, Nodokļu un muitas policijas pārvalde, Finanšu policijas pārvalde), Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde, Satiksmes ministrija (t.sk. Dzelzceļa departaments un Aviācijas departaments, Veselības ministrija, Labklājības ministrija, VAS



"Latvijas gaisa satiksme", VAS "Latvijas dzelzcešs"), Ārlietu ministrija, Aizsardzības ministrija un Nacionālie bruņotie spēki, Latvijas Tiesībsargs, Starptautiskā Migrācijas Organizācija (IOM), Apvienoto Nāciju Organizācijas Augstais komisārs bēgļu jautājumos (UNHCR), Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūra (FRONTEX), kaimiņvalstu un sadarbības valstu robežsardzes, Nevalstiskās organizācijas (NVO), Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs.

### 3.3. Dokumentu autentiskuma noteikšana un personu daktiloskopiskās identifikācijas ekspertīžu veikšana

#### Darbības virziena mērķis:

Vispusīgas un kvalitatīvas ekspertīzes gaitā noskaidrot faktus, kas ir nozīmīgi Valsts robežsardzes kompetencē esošu lēmumu pieņemšanai, kā arī sniegt objektīvus un zinātniski pamatotus tiesu eksperta atzinumus, nodrošinot pierādīšanas līdzekļus Valsts robežsardzes veiktajās procesuālajās darbībās.

#### Darbības rezultāti

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019.gads (izpilde)	2020.gads (plāns)	2021.gads (plāns)	2022.gads (plāns)
Veiktas dokumentu tehniskās izpētes un daktiloskopiskās identifikācijas ekspertīzes	Veiktas dokumentu autentiskuma noteikšanas ekspertīzes (skaits)	312	250	250	270
	Veiktas personu daktiloskopiskās identifikācijas ekspertīzes (skaits)	1	10	10	10

#### Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:

Lai savas kompetences ietvaros īstenotu darbības virzienu, plānošanas cikla ietvaros tiks nodrošināta:

1. Zinātniski praktisko pētījumu veikšana Valsts robežsardzes ekspertīžu jomās, dokumentu tehniskās izpētes un personu daktiloskopiskās identifikācijas tiesu ekspertīžu metožu aktualizācija un validācija atbilstoši attiecīgās jomas tehnoloģiju attīstībai.
2. Elektronisko ceļošanas dokumentu elektroniskās komponentes autentiskuma pārbaudes pilnveidošana.
3. Pasākumu kopuma realizācija tiesu ekspertīžu procedūru kvalitātes uzraudzības nodrošināšanai.
4. Valsts robežsardzes tiesu ekspertu kvalifikācijas pilnveidošana un profesionālā resertifikācija, kā arī jaunu tiesu ekspertu sagatavošana.
5. Dokumentu tehniskās izpētes aprīkojuma modernizācija un specializēto iekārtu klāsta paplašināšana.
6. Sadarbības ar Latvijas Republikas tiesu ekspertīžu iestādēm un ārvalstu robežsardzes dienestu ekspertiem pilnveidošana.

#### Iesaistītās iestādes:

Valsts robežsardze, Valsts policijas Kriminālistikas pārvalde, Tieslietu ministrijas Tiesu administrācija un Valsts tiesu ekspertīžu birojs, Ārlietu ministrijas Konsulārais departaments, Latvijas Republikas vēstniecības un konsulārās iestādes, Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs, Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūra (FRONTEX), Eiropas Savienības un divpusējās sadarbības trešo valstu robežsardzes dienestu dokumentu izpētes struktūrvienības.



### 3.4. Operatīvā darbība, kā arī izmeklēšanas pirmstiesas procesā veikšana Kriminālprocesa likumā noteiktās kompetences ietvaros

#### Darbības virziena mērķis:

Nodrošināt valsts robežas neaizskaramību, apkarojot un novēršot noziedzīgus nodarījumus, kas saistīti ar valsts robežas nelikumīgu šķērsošanu, personas nelikumīgu pārvietošanu pāri valsts robežai vai nelikumīgu uzturēšanos valstī, kā arī robežsarga kā valsts amatpersonas izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem, kas nav saistīti ar vardarbību, garantējot krimināltiesisko attiecību taisnīgu noregulējumu, kā arī minēto noziedzīgo nodarījumu apkarošanā un novēršanā nodrošināt noziedzīgi iegūtu līdzekļu atguvi un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas apkarošanu.

#### Darbības rezultāti

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības <sup>5</sup>			
		2019.gads (izpilde)	2020.gads (plāns)	2021.gads (plāns)	2022.gads (plāns)
Veikta operatīvā darbība un izmeklēšana pirmstiesas procesā	Prokuratūrai kriminālvajāšanai nosūtīti kriminālprocesi (skaits)	96	85	85	85
	Realizētas operatīvās uzskaites lietas (skaits)	23	22	22	22

#### Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:

1. Veikt operatīvo darbību un izmeklēšanu pirmstiesas procesā par Valsts robežsardzei apkarošanai piekritīgiem noziedzīgiem nodarījumiem.

2. Veikt paralēlo finanšu izmeklēšanu noziedzīgi iegūtas mantas vai citas mantas, kura var kļūt par konfiskācijas priekšmetu, identificēšanai un konfiscēšanai, kā arī noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas pierādīšanai nepieciešamo ziņu iegūšanai.

3. Turpināt piedalīties Eiropas Komisijas līdzfinansētā projektā Nr.HOME/2011/ISEC/AG/4000002542, kura mērķis ir izveidot vienotu kriminālizlūkošanas modeli Latvijā.

4. Sekot līdzi operatīvajā darbībā un izmeklēšanā pirmstiesas procesā izmantojamo speciālo līdzekļu attīstības tendencēm un veikt tehniskās kapacitātes pakāpenisku paaugstināšanu operatīvās darbības pasākumu un izmeklēšanas pirmstiesas procesā nodrošināšanai pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros.

5. Turpināt piedalīties pasākumos, kas tiek organizēti, pamatojoties uz Eiropas Savienības Smagās un organizētās noziedzības draudu novērtējumā (SOCTA 2017) minētajiem secinājumiem.

6. Sadarbībā ar citām tiesību aizsardzības iestādēm nodrošināt kriminālizmeklēšanas struktūrvienību amatpersonu profesionālo apmācību un kvalifikācijas paaugstināšanu.

#### Iesaistītās iestādes:

Valsts robežsardze, Valsts policija, Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs, Valsts drošības dienests, Aizsardzības ministrija un Nacionālie bruņotie spēki, Satiksmes ministrijas kapitālsabiedrības, Finanšu ministrijas padotības iestādes, Ārlietu ministrija, Latvijas

<sup>5</sup> Rezultatīvo rādītāju skaitlisko vērtību prognozes veiktas, ņemot vērā iepriekšējo gadu statistikas datus, infrastruktūras, tehnisko līdzekļu attīstību, tendences, kriminogēno situāciju un ģeopolitiskos procesus pasaulē.



Tiesībsargs, Starptautiskā Migrācijas Organizācija (IOM), Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūra (FRONTEX), kaimiņvalstu un sadarbības valstu robežsardzes un tiesībsardzības iestādes, Nevalstiskās organizācijas (NVO), Iekšlietu ministrijas Iekšējās drošības birojs un Informācijas centrs.

### 3.5. Aviācijas glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbības nodrošināšana

#### Darbības virziena mērķis:

Nodrošināt Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbību.

#### Darbības rezultāti

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības <sup>6</sup>			
		2019.gads (izpilde)	2020.gads (plāns)	2021.gads (plāns)	2022.gads (plāns)
Ieviestas Starptautiskās aviācijas un jūras meklēšanas un glābšanas rokasgrāmatas (IAMSAR) vadlīnijas	Nodrošināts ARCC personāla nokomplektējums	69 %	80 %	90 %	100 %
	Ieviesti Starptautiskās civilās aviācijas organizācijas (ICAO) un IAMSAR noteiktie gaisa kuģu meklēšanas procesi	70 %	80 %	90 %	100 %
Nodrošināta ARCC Operatīvās rīcības plānā noteikto uzdevumu realizācija	Organizēt teorētiskās civilās aviācijas meklēšanas un glābšanas mācības (skaits)	1	1	1	1
	Organizētas praktiskās aviācijas meklēšanas un glābšanas mācības	0	0	1	0
Veiktas ARCC plānveida personāla apmācības, paaugstināta personāla profesionalitāte	Nodrošināta regulāra aviācijas angļu valodas apguve ARCC personālam (personu skaits)	0	12	4	0
	Meklēšanas un glābšanas operāciju koordinatora (SMC) kursu apguve (amatpersonu skaits)	4	4	4	1

#### Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:

1. Uzturēt un pilnveidot Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbību.
2. Izstrādāt un noslēgt nepieciešamās vienošanās Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbības nodrošināšanai.
3. Veikt pasākumu kompleksu Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) Operatīvā plāna izstrādāšanai un tā turpmākai regulārai aktualizēšanai.

<sup>6</sup> Rezultatīvo rādītāju skaitlisko vērtību prognozes veiktas, ņemot vērā realizējamus pasākumus, lai nodrošinātu Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbību pilnā apmērā.



4. Sadarbībā ar valsts aģentūru "Civilās aviācijas aģentūra" ieviest Starptautiskās civilās aviācijas organizācijas (ICAO) un starptautiskās aviācijas un jūras meklēšanas un glābšanas rokasgrāmatas (IAMSAR) aprakstītos gaisa kuģu meklēšanas procesus Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) darbībā.

5. Izstrādāt un īstenot Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) personāla apmācību plānu.

6. Nodrošināt un aprīkot Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centru (ARCC) ar tā darbībai nepieciešamo aprīkojumu un sistēmām.

7. Organizēt un piedalīties Aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centra (ARCC) praktiskajās apmācībās un mācībās.

#### Iesaistītās iestādes:

Valsts robežsardze, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests, Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienests, Valsts policija, Krasta apsardzes dienests, Satiksmes ministrija, valsts akciju sabiedrība "Latvijas gaisa satiksme", valsts aģentūra "Civilās aviācijas aģentūra", Nacionālie bruņotie spēki, Transporta nelaiemes gadījumu un incidentu izmeklēšanas birojs, Ārlietu ministrija un Latvijas Pašvaldību savienība, kā arī Latvijas Republikas kaimiņvalstu aviācijas meklēšanas un glābšanas koordinācijas centri.

### 3.6. Valsts robežsardzes personāla atlases, profesionālās sagatavošanas, kvalifikācijas paaugstināšanas un karjeras izaugsmes attīstība

#### Darbības virziena mērķis:

Vienota, mūsdienīga un efektīva personāla vadība un piesaiste dienestam (darbam), lai nodrošinātu iestādi ar izglītotu, kvalificētu un motivētu personālu iestādei normatīvajos aktos noteikto funkciju un uzdevumu izpildei, kā arī veicinātu personāla attīstību un lojalitāti iestādei, efektīvi izmantot un mērķtiecīgi pilnveidot iestādes personāla zināšanas un iemaņas tiem noteikto amata pienākumu izpildei.

#### Darbības rezultāti

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019.gads (izpilde)	2020.gads (plāns)	2021.gads (plāns)	2022.gads (plāns)
Vienotās informācijas sistēmas PERSONĀLS-Horizon pašapkalpošanās portāla (HoP) ieviešana un tā darbības uzsākšana	HoP lietotāju informācijas nodrošināšana pēc sistēmas darbības uzsākšanas (personāla skaits)	0	2379	2342	2364
	Personāla atvaļinājumu pieteikumu izskatīšana, saskaņošanas procesa nodrošināšana, piešķiršana (personāla skaits)	0	2379	2342	2364
Izglītotas amatpersonas robežkontroles un imigrācijas kontroles jomā	Amatpersonas, kuras apguvušas profesionālās tālākizglītības programmu „Robežapsardze” (skaits) <sup>7</sup>	65	100	100	100
	Amatpersonas, kuras apguvušas 1.līmeņa profesionālās augstākās	18	40	40	40

<sup>7</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā vakanto amata vietu skaitu, personāla mainību un Valsts robežsardzes koledžas kapacitāti.



	izglītības studiju programmu „Robežapsardze” (skaits) <sup>8</sup>				
	Amatpersonas, kuras apguvušas 2.līmeņa profesionālās augstākās bakalaura studiju programmu „Robežapsardze” (skaits) <sup>9</sup>	15	15	15	15
	Amatpersonu skaits, kuras apguvušas Eiropas līmeņa kopīgo maģistra grāda studiju programmu „European Joint Masters in Strategic Border Management” <sup>10</sup>	3	0	2	0
Valsts robežsardzes amatpersonas un darbinieki, kuri paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju.	Amatpersonu skaits, kuras apguvušas profesionālās pilnveides izglītības programmas un kvalifikācijas paaugstināšanas programmas Valsts robežsardzes koledžā <sup>11</sup>	1364	1700	1700	1700
	Amatpersonu un darbinieku skaits, kuri apguvuši kvalifikācijas paaugstināšanas programmas Valsts robežsardzes sadarbības iestādēs (Nacionālajos bruņotajos spēkos, Valsts policijā, Valsts administrācijas skolā, Valsts ieņēmumu dienestā, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē, Iekšlietu ministrijas Informācijas centrā, u.c.) <sup>12</sup>	1044	540	540	540
Izdegšanas sindromam pakļauto Valsts robežsardzes amatpersonu skaita samazinājums.	Amatpersonu skaits, kuras apguvušas Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nodaļas „Dzintari” psiholoģiskā atbalsta kursu <sup>13</sup>	110	130	130	130

### Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:

1. Nodrošināt Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu vienotās informācijas sistēmas PERSONĀLS - Horizon Pašapkalpošanās portāla (HoP) ieviešanu un tā darbības uzsākšanu Valsts robežsardzē.

2. Pilnveidot Valsts robežsardzes amatpersonu profesionālo sagatavošanu:

2.1. izstrādāt Valsts robežsardzes iekšējos noteikumus „Noteikumi par karjeras attīstību”, integrējot tajos Valsts robežsardzes personāla profesionālās sagatavošanas pamatnostādnes;

<sup>8</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā vakanto amata vietu skaitu, personāla mainību un Valsts robežsardzes koledžas kapacitāti.

<sup>9</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā vakanto amata vietu skaitu un personāla mainību.

<sup>10</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā Eiropas līmeņa kopīgo maģistra grāda studiju programmas „European Joint Masters in Strategic Border Management” konsorciācijas līguma nosacījumus.

<sup>11</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā, ikdienas dienesta (darba) rezultātus, izmaiņas normatīvajos aktos, jaunu tehnoloģiju ieviešanu, Valsts robežsardzes koledžas kapacitāti.

<sup>12</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā ikdienas dienesta (darba) rezultātus, izmaiņas normatīvajos aktos, jaunu tehnoloģiju ieviešanu.

<sup>13</sup> Rezultatīvā rādītāja skaitlisko vērtību prognoze veikta, ņemot vērā Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nodaļas „Dzintari” kapacitāti.



2.2. izvērtēt un pilnveidot Valsts robežsardzes amatpersonu profesionālo apmācību sistēmu Valsts robežsardzes struktūrvienībās;

2.3. ieviest Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūras izstrādātās Kopējās pamatapmācības programmas Robežu un krasta apsardzes vidējā līmeņa vadītāju apmācībai Eiropas Savienībā prasības Valsts robežsardzes koledžas īstenotajās formālajās un neformālajās attiecīgā līmeņa izglītības programmās integrēti, tajā skaitā arī Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijas īstenotajā otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmā „Robežapsardze”.

3. Nodrošināt Valsts robežsardzes amatpersonu un darbinieku profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu Valsts robežsardzes koledžā, Valsts robežsardzes sadarbības iestādēs atbilstoši dienesta un darba pienākumu izpildes nepieciešamībai un aktuālajai situācijai.

4. Nodrošināt Valsts robežsardzes amatpersonu dalību Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nodaļas „Dzintari” psiholoģiskā atbalsta kursā, nolūkā mazināt Valsts robežsardzes amatpersonu izdegšanas sindromu.

5. Nodrošināt Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm profesionālās izglītības attīstības rīcības plāna 2018. - 2021. gadam kārtējā gadā plānoto pasākumu izpildi, nolūkā sekmēt Valsts robežsardzes amatpersonu kompetenču pilnveidi un sniegto pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu.

6. Pilnveidot personāla piesaisti dienestam (darbam) Valsts robežsardzē:

6.1. izstrādāt rīcības plānu personāla piesaistei dienestam (darbam) Valsts robežsardzē, izvērtējot līdz šim īstenotos personāla piesaistes dienestam (darbam) veidus, to efektivitāti, iespējamus turpmākos rīcības variantus, rīcības variantu ietvaros veicamos uzdevumus, nepieciešamos resursus, atbildīgās un līdzatbildīgās struktūrvienības;

6.2. pilnveidot personāla piesaisti dienestam (darbam) Valsts robežsardzē atbilstoši pieņemtajam lēmumam, ņemot vērā rīcības plānā ietvertos priekšlikumus.

7. Nodrošināt Administratīvās atbildības likuma prasību ieviešanu Valsts robežsardzes struktūrvienībās.

#### **Iesaistītās iestādes:**

Valsts robežsardze, Valsts robežsardzes koledža, Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija, Iekšlietu ministrija, Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūra (FRONTEX).





## 4. Riski, kas var ietekmēt stratēģisko prioritāšu un definēto apakšmērķu sasniegšanu

### 4.1. Resursu nepietiekamības risks:

1. Finansējuma trūkums nepieciešamo tehnoloģisko, materiāli tehnisko un infrastruktūras uzlabojumu veikšanai.
2. Personāla nepietiekamība dēļ iedzīvotāju skaita vispārīgas samazināšanās, kvalificēta darbaspēka aizplūšanas no valsts sektora un personāla piesaistei nepieciešamā finansējuma trūkuma.

### 4.2. Riski kuri definēti:

1. 2018.gada Šengenas novērtēšanas ziņojumos par Šengenas acquis piemērošanu noteiktajās jomās un attiecīgajās ES Padomes rekomendācijās (ierobežotas pieejamības informācija un informācija dienesta vajadzībām)<sup>14</sup>.
2. Neaizsargātības novērtējumā (informācija dienesta vajadzībām)<sup>15</sup>.
3. Valsts robežsardzes, Valsts ieņēmumu dienesta, Valsts policijas, Pārtikas un veterinārā dienesta un Valsts vides dienesta riska analīzes ekspertu pastāvīgās darba grupas veiktajās Latvija Republikas valsts robežas drošības apdraudējuma riska analīzēs (ierobežotas pieejamības informācija)<sup>16</sup>.

### 4.3. Iekšējie riski:

1. Negodprātīga darbinieku rīcība (koruptīvas darbības, ļaunprātīga rīcība), kas negatīvi ietekmē valsts drošību un mazina sabiedrības uzticēšanos Valsts robežsardzei.
2. Būtiska personāla mainība. Būtiska personāla mainība rada risku, ka jaunā personāla apmācību laikā var tikt traucēts pienākumu izpildes process, kā arī var veidoties pārslodze esošajam personālam noteiktās funkcijās vai visā iestādē kopumā.
3. Nepietiekošs personāla zināšanu līmenis, būtiskas personāla mainības rezultātā. Valsts robežsardzei nepieciešami šauras specializācijas amatpersonas (darbinieki), kādi netiek sagatavoti vispārējā izglītības sistēmā un būtiska personāla mainības gadījumā pastāv risks, ka nebūs iespējams tik īsā laika posmā kvalitatīvi apmācīt jaunu personālu.
4. Personāla motivācijas trūkums. Personāla nepietiekamības ietekmē esošajam personālam veidojas pārslodze, kā arī piedāvātā atalgojuma nekonkurēt spēja darba tirgū rada risku, ka personālam zūd motivācija veikt kvalitatīvi dienesta/darba pienākumus Valsts robežsardzē.

<sup>14</sup> Padomes 2013.gada 7.oktobra regula (ES) Nr.1053/2013, ar ko izveido izvērtēšanas un uzraudzības mehānismu, lai pārbaudītu Šengenas acquis piemērošanu, un ar ko atceļ Izpildu komitejas lēmumu (1998.gada 16.septembris), ar ko izveido Šengenas izvērtēšanas un īstenošanas pastāvīgo komiteju.

<sup>15</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes 2019.gada 13.novembra regula (ES) 2019/1896 par Eiropas Robežu un krasta apsardzi un ar ko atceļ Regulas (ES) Nr.1052/2013 un (ES) 2016/1624, Eiropas Parlamenta un Padomes 2016.gada 9.marta regula (ES) 2016/399 par Savienības Kodeksu par noteikumiem, kas reglamentē personu pārvietošanos pār robežām (Šengenas Robežu kodekss).

<sup>16</sup> Iekšlietu ministrijas 2019.gada rīkojums Nr. 1 – 12/1559 „Par Valsts robežsardzes, Valsts ieņēmumu dienesta, Valsts policijas, Pārtikas un veterinārā dienesta un Valsts vides dienesta riska analīzes ekspertu pastāvīgo darba grupu”.



#### **4.4. Ārējie globāla mēroga riski:**

1. Ģeopolitiskie un ārpolitiskie riski, kas aktualizē jaunas problēmas migrācijas, robežu aizsardzības un noziedzības apkarošanas jomās.
2. Izmaiņas ES līmeņa politikā un likumdošanā var radīt apstākļus, kuros strauji jāveic izmaiņas valsts robežas drošības un neaizskaramības politikā.
3. Viltus ziņu izplatība Latvijas informatīvajā telpā, kas negatīvi ietekmē valsts robežas drošību un mazina sabiedrības uzticēšanos Valsts robežsardzei.

#### **4.5. Tehnoloģiskie riski**

1. Pieaugoši kibernetikas un kibernetikas draudi, kas apdraud valsts robežas drošības garantēšanai izmantoto infrastruktūru, tehnoloģiskos risinājumus un informācijas sistēmas.
2. Augstas sākotnējās izmaksas jaunāko tehnoloģisko risinājumu ieviešanai ierobežota finansējuma apstākļos.